Engineer

Har bygget job- og karriereværktøj til søfarende

Har bygget job- og karriereværktøjer til søfarende; det registrerede implementeringsøjebliksbillede omfatter 151 lagrede funktioner i 48 tabeller til stillinger, ansøgninger, certifikater, rangudvikling og sejltid.

2025

151

stored functions bag rekruttering og karriere

Situation. Det kommercielle argument for et maritimt professionelt netværk er rekruttering: virksomheder har brug for besætning og officerer, og søfarende har brug for hyre. Begge halvdele fandtes allerede på platformen i den forkerte form — virksomhederne lå i kataloget, fagfolkene havde profiler, og der var intet, der forbandt en ledig stilling med den person, der var kvalificeret til at udfylde den. Kvalificationerne er den svære del, for i denne branche består de af certifikater, grader og dokumenteret sejltid og ikke af en jobtitel.

Opgave. Ledige stillinger, ansøgninger og verificerbare kvalifikationsbeviser for søfarende skulle modelleres ordentligt og ikke bare som fritekst på en profil.

Handling. Disse tal beskriver det registrerede implementeringsøjebliksbillede, ikke det aktuelle repository eller en aktuel udgivelsesstatus. To domæner blev bygget. Rekrutteringssiden løber op i 32 tabeller og 118 funktioner, der dækker ledige stillinger, ansøgninger, shortlisting og arbejdsgiverens overblik over kandidaterne. Karriere-workspacet har 16 tabeller og 33 funktioner, der rummer certifikater, gradprogression og sejltid, med dokumentupload og en gennemgangskø, så et kvalifikationsbevis bliver kontrolleret og ikke bare påstået. At modellere progressionen som en graf i stedet for en liste, er det, der gør matchningen brugbar — en grad kan nås fra en anden grad med bestemte certifikater og nok registreret tid til søs, og det er den struktur, der gør det muligt at matche en ledig stilling mod en karriere snarere end mod et nøgleord.

Øjebliksbilledet beskriver karriere-workspacet som styret af et feature flag og kun delvist frigivet og rekrutteringssiden som i drift; det fastslår ikke den nuværende driftsstatus.

Resultat. En ledig stilling kan matches mod dokumenterede kvalifikationer i stedet for en selvangivet jobtitel, og det er hele forskellen mellem en jobportal og et rekrutteringsværktøj i denne branche. Verifikationen er bevidst flaskehalsen — en gennemgangskø skalerer ikke på samme måde som et automatisk tjek, og et automatisk tjek ville certificere folk, der ikke burde certificeres.

Brug erfaringen i jeres projekt

Brug »Har bygget job- og karriereværktøj til søfarende« som udgangspunkt for en lignende udfordring i jeres organisation. Ydelserne bag arbejdet kan også bruges i jeres projekt. Den del, brugerne aldrig ser: hvor data ligger, hvilke regler der gælder, og hvordan andre systemer må tale med den.

Se vores ydelser Kontakt os →

Se bag resultatet

Læs om situationen, beslutningerne og resultatet i eksemplet. Vi kan drøfte, hvad der passer til jeres vilkår, og hvad der kræver en anden tilgang. Har bygget job- og karriereværktøj til søfarende — 151 stored functions bag rekruttering og karriere

Se vores ydelser Kontakt os →

Matcher du folk til roller ud fra reelle kvalifikationer?

Tal om jeres projekt med den ingeniør, der har ansvaret for leverancen. Vi aftaler omfang, prisgrundlag og overdragelse skriftligt, før arbejdet begynder.

Rolle i opgaven: Full stack-udvikler. Det trækker på Backend-udvikling, Full stack-udvikling, Databaser, PostgreSQL, Data governance og Produkt & krav. Og når I alligevel er her, er vi ret dygtige til Backend- & API-udvikling, Full stack-produktudvikling, Databasedesign & datamodellering og Produktstrategi & kravspecifikation.

Kontakt os Se vores ydelser

Ét stykke af **en længere fortegnelse** — og det hele ligger her på sitet.

Hver post er skrevet på samme måde: situationen, opgaven, hvad vi gjorde, og hvad der ændrede sig.

Se hele fortegnelsen

Definér den ønskede forbedring

Beskriv arbejdsgangen, de eksisterende grænseflader og de brugere, der har brug for ændringen. Vi kan definere en testbar leverance og en overdragelse, der gør teamet i stand til at vedligeholde løsningen.

Se, hvad det koster Kontakt os →

Matcher du folk til roller ud fra reelle kvalifikationer?

Spørg til beslutningerne bag »Har bygget job- og karriereværktøj til søfarende«. I taler med mennesker, der kan forklare arbejdet og vurdere jeres eget projekt.

Se vores ydelser

welcome@engineer.company +45 50 10 61 84 København, Danmark

Tag denne side med dig

Visitkort

Lavet med kærlighed af D.

CVR 45969703 · Tagensvej 105C, 3. th, 2200 København N

Copyright © 2025 – nu · Engineer ApS · Alle rettigheder forbeholdes.

Udskrevet fra https://engineer.company/da/portfolio/built-the-hiring-and-seafarer-career-workspaces/