Engineer

Har ledet væksten fra 4 til 14 medarbejdere

Har ledet virksomhedens vækst fra 4 til 14 medarbejdere ved at anvende agile metoder og effektiv projektledelse.

2015 – 2022

14

medarbejdere, vokset fra fire

Situation. Virksomheden var klar til at vokse, og netop det øjeblik rummer en særlig fare: man tilføjer folk hurtigere end processer, og både kvaliteten og den fælles forståelse af, hvordan tingene gøres, begynder at flosse. Fire personer, der alle ved, hvad de andre laver, er noget helt andet end fjorten, der ikke ved det.

Opgave. Opgaven var at lede den vækst — at få nye folk ind og samtidig holde leveringen disciplineret og få teamet til at trække i samme retning.

Handling. Virksomheden gik fra fire til fjorten personer. Ansættelse og onboarding foregik bevidst og ikke i panik, men den større opgave var at indføre de arbejdsformer, der gjorde, at et team af den størrelse ikke snublede over sig selv — agile metoder, ordentlig projektledelse og de vaner, der holder alles arbejde synligt for alle andre. Den tiende og den fjortende nyansatte skulle træde ind i noget, der allerede havde en form, og ikke gætte sig til, hvordan tingene blev gjort.

Resultat. Teamet nåede op på fjorten, uden at kvaliteten faldt, og uden at det splintrede i folk, der ikke vidste, hvad de andre var i gang med. Det var den agile tilgang, der holdt en større gruppe produktiv — processen voksede i takt med antallet af medarbejdere i stedet for at halte bagefter.

Brug erfaringen i jeres projekt

Brug »Har ledet væksten fra 4 til 14 medarbejdere« som udgangspunkt for en lignende udfordring i jeres organisation. Ydelserne bag arbejdet kan også bruges i jeres projekt. En, der sidder på jeres side af bordet, når en leverandør, et budget eller en arkitekturbeslutning kræver en ekstra kvalificeret vurdering.

Se vores ydelser Kontakt os →

Se bag resultatet

Læs om situationen, beslutningerne og resultatet i eksemplet. Vi kan drøfte, hvad der passer til jeres vilkår, og hvad der kræver en anden tilgang. Har ledet væksten fra 4 til 14 medarbejdere — 14 medarbejdere, vokset fra fire

Se vores ydelser Kontakt os →

Skal et lille team skaleres hurtigt?

Tal om jeres projekt med den ingeniør, der har ansvaret for leverancen. Vi aftaler omfang, prisgrundlag og overdragelse skriftligt, før arbejdet begynder.

Rolle i opgaven: Projektudviklingschef. Det trækker på Teamledelse, Teknisk ledelse, Mentoring & coaching, Projektledelse og Agile & Scrum. Og når I alligevel er her, er vi ret dygtige til Teknisk ledelse & rådgivning, Teamopbygning & mentoring og Projektledelse (Agile).

Kontakt os Se vores ydelser

Ét stykke af **en længere fortegnelse** — og det hele ligger her på sitet.

Hver post er skrevet på samme måde: situationen, opgaven, hvad vi gjorde, og hvad der ændrede sig.

Se hele fortegnelsen

Definér den ønskede forbedring

Medbring beslutningen, de berørte mennesker og de overvejede muligheder. Vi kan gøre afvejningerne tydelige og efterlade en dokumenteret anbefaling.

Se, hvad det koster Kontakt os →

Skal et lille team skaleres hurtigt?

Spørg til beslutningerne bag »Har ledet væksten fra 4 til 14 medarbejdere«. I taler med mennesker, der kan forklare arbejdet og vurdere jeres eget projekt.

Se vores ydelser

welcome@engineer.company +45 50 10 61 84 København, Danmark

Tag denne side med dig

Visitkort

Lavet med kærlighed af D.

CVR 45969703 · Tagensvej 105C, 3. th, 2200 København N

Copyright © 2025 – nu · Engineer ApS · Alle rettigheder forbeholdes.

Udskrevet fra https://engineer.company/da/portfolio/led-company-growth-from-4-to-14-employees/