Engineer

Unternehmen von 4 auf 14 Mitarbeitende ausgebaut

Das Unternehmenswachstum von 4 auf 14 Mitarbeitende mit agilen Methoden und wirksamen Projektmanagementpraktiken geleitet.

2015 – 2022

14

Mitarbeitende, ausgehend von vier

Situation. Das Unternehmen war bereit zu wachsen. Gerade dann besteht die Gefahr, schneller Personal als tragfähige Abläufe aufzubauen, sodass Qualität und gemeinsames Arbeitsverständnis leiden. Vier Menschen, die jeweils wissen, was die anderen tun, unterscheiden sich grundlegend von vierzehn, denen dieser Überblick fehlt.

Aufgabe. Dieses Wachstum sollte geleitet werden: Neue Mitarbeitende mussten hinzukommen, während die Umsetzung geordnet blieb und das Team in dieselbe Richtung arbeitete.

Massnahmen. Das Unternehmen wuchs von vier auf vierzehn Personen. Einstellung und Einarbeitung erfolgten bewusst statt hektisch. Der größere Teil war jedoch der Aufbau von Arbeitsweisen, mit denen ein Team dieser Größe sich nicht gegenseitig im Weg stand: agile Praktiken, tatsächliches Projektmanagement und Gewohnheiten, die die Arbeit aller füreinander sichtbar hielten. Die zehnte und vierzehnte eingestellte Person sollten in eine erkennbare Struktur kommen, statt die Arbeitsweise erraten zu müssen.

Ergebnis. Das Team erreichte vierzehn Mitglieder, ohne an Qualität zu verlieren oder in voneinander abgekoppelte Einzelpersonen zu zerfallen. Die agilen Arbeitsweisen hielten die größere Gruppe produktiv: Die Abläufe wuchsen mit der Personalzahl, statt ihr hinterherzulaufen.

Diese Erfahrung für Ihr Projekt nutzen

Nutzen Sie „Unternehmen von 4 auf 14 Mitarbeitende ausgebaut“ als Ausgangspunkt für eine ähnliche Herausforderung in Ihrer Organisation. Die Leistungen hinter dieser Arbeit stehen auch für Ihr Projekt zur Verfügung. Jemand sitzt auf Ihrer Seite des Tisches, wenn eine Lieferanten-, Budget- oder Architekturentscheidung eine zweite fundierte Meinung braucht.

Unsere Leistungen entdecken Kontakt aufnehmen →

Hinter das Ergebnis schauen

Lesen Sie die Situation, die Entscheidungen und das Ergebnis dieses Beispiels. Wir können besprechen, welche Teile sich auf Ihre Rahmenbedingungen übertragen lassen und welche einen anderen Ansatz erfordern. Unternehmen von 4 auf 14 Mitarbeitende ausgebaut — 14 Mitarbeitende, ausgehend von vier

Unsere Leistungen entdecken Kontakt aufnehmen →

Wächst Ihr kleines Team gerade schnell?

Besprechen Sie Ihr Projekt mit der Ingenieurin, die für die Umsetzung verantwortlich ist. Wir vereinbaren Umfang, Preisgrundlage und Übergabe schriftlich, bevor die Arbeit beginnt.

Rollenkontext: Projektentwicklungsleiterin. Die Arbeit baut auf Teamführung, Technische Leitung, Mentoring und Coaching, Projektmanagement und Agile Methoden und Scrum. Und wenn Sie schon hier sind: Wir sind auch ziemlich gut in Technische Leitung und Beratung, Teamentwicklung und Mentoring und Projektmanagement (Agile).

Kontakt aufnehmen Unsere Leistungen entdecken

Ein Teil einer **längeren Arbeitsbilanz** — vollständig auf dieser Website zu finden.

Jeder Eintrag folgt demselben Aufbau: die Situation, die Aufgabe, unser Vorgehen und die Veränderungen.

Alle Arbeiten ansehen

Die benötigte Verbesserung definieren

Benennen Sie die Entscheidung, die betroffenen Menschen und die bereits betrachteten Optionen. Wir können die Abwägungen deutlich machen und eine dokumentierte Empfehlung hinterlassen.

Preise ansehen Kontakt aufnehmen →

Wächst Ihr kleines Team gerade schnell?

Fragen Sie nach den Entscheidungen hinter „Unternehmen von 4 auf 14 Mitarbeitende ausgebaut“. Sie sprechen mit den Menschen, die die Arbeit erklären und Ihr eigenes Projekt einschätzen können.

Unsere Leistungen entdecken

welcome@engineer.company +45 50 10 61 84 Kopenhagen, Dänemark

Nehmen Sie diese Seite mit

Kontaktkarte

Mit Sorgfalt und Liebe gestaltet von D.

CVR 45969703 · Tagensvej 105C, 3. th, 2200 København N

Copyright © 2025 – heute · Engineer ApS · Alle Rechte vorbehalten.

Gedruckt von https://engineer.company/de/portfolio/led-company-growth-from-4-to-14-employees/