Engineer

Crecimiento de la empresa de 4 a 14 empleados

Dirigí el crecimiento de la empresa de 4 a 14 empleados mediante metodologías ágiles y prácticas eficaces de gestión de proyectos.

2015 – 2022

14

empleados, desde un equipo inicial de cuatro

Situación. La empresa estaba preparada para crecer, un momento con un riesgo concreto: incorporar personas más rápido que procesos debilita la calidad y la comprensión compartida de cómo trabajar. Cuatro personas que conocen lo que hacen las demás son una situación muy distinta de catorce que no lo saben.

Tarea. El trabajo era dirigir ese crecimiento, incorporando personas sin perder disciplina en las entregas ni una dirección común del equipo.

Acción. La empresa pasó de cuatro personas a catorce. La contratación y la incorporación se planificaron deliberadamente, en lugar de hacerse con prisas y pánico, pero el mayor trabajo fue establecer formas de trabajar que permitieran a un equipo de ese tamaño avanzar sin obstaculizarse: prácticas ágiles, gestión de proyectos real y hábitos que hicieran visible el trabajo de cada persona para todas las demás. La décima y la decimocuarta incorporación debían encontrar una organización definida, sin tener que adivinar cómo funcionaba.

Resultado. El equipo llegó a catorce integrantes sin perder calidad ni fragmentarse en personas que desconocieran el trabajo ajeno. Las prácticas ágiles mantuvieron productivo al grupo ampliado: los procesos crecieron a la vez que la plantilla, en lugar de quedarse atrás.

Aplique esta experiencia a su proyecto

Utilice «Crecimiento de la empresa de 4 a 14 empleados» como punto de partida para un reto similar en su organización. Los servicios que respaldan este trabajo están disponibles para su proyecto. Alguien de su lado de la mesa cuando una decisión sobre proveedores, presupuesto o arquitectura necesita una segunda opinión informada.

Explore nuestros servicios Póngase en contacto →

Mire más allá del resultado

Lea la situación, las decisiones y el resultado de este ejemplo. Podemos hablar de qué partes se adaptan a sus restricciones y cuáles necesitan otro enfoque. Crecimiento de la empresa de 4 a 14 empleados — 14 empleados, desde un equipo inicial de cuatro

Explore nuestros servicios Póngase en contacto →

¿Necesita ampliar rápidamente un equipo pequeño?

Converse sobre su proyecto con la ingeniera responsable de la entrega. Acordamos por escrito el alcance, la base del precio y el traspaso antes de empezar a trabajar.

Contexto de la función: Responsable de desarrollo de proyectos. Se apoya en Dirección de equipos, Dirección técnica, Mentoría y acompañamiento, Gestión de proyectos y Metodologías ágiles y Scrum. Y ya que está aquí, también se nos da bien Dirección técnica y consultoría, Desarrollo de equipos y mentoría y Gestión ágil de proyectos.

Póngase en contacto Explore nuestros servicios

Una parte de **una trayectoria más amplia** — y toda ella está en este sitio.

Cada entrada sigue la misma estructura: la situación, la tarea, lo que hicimos y lo que cambió.

Vea la trayectoria completa

Defina la mejora que necesita

Describa la decisión, las personas afectadas y las opciones ya consideradas. Podemos hacer explícitos los compromisos entre objetivos y dejar una recomendación documentada.

Vea cuánto cuesta Póngase en contacto →

¿Necesita ampliar rápidamente un equipo pequeño?

Pregunte por las decisiones detrás de «Crecimiento de la empresa de 4 a 14 empleados». Hablará con las personas que pueden explicar el trabajo y valorar su propio proyecto.

Explore nuestros servicios

welcome@engineer.company +45 50 10 61 84 Copenhague, Dinamarca

Llévese esta página

Tarjeta de contacto

Creado con esmero y cariño por D.

CVR 45969703 · Tagensvej 105C, 3. th, 2200 København N

Derechos de autor © 2025 – actualidad · Engineer ApS · Todos los derechos reservados.

Impreso desde https://engineer.company/es/portfolio/led-company-growth-from-4-to-14-employees/