Engineer

Croissance de l'entreprise de 4 à 14 salariés

Accompagné la croissance de l'entreprise de 4 à 14 salariés en appliquant des méthodes agiles et des pratiques efficaces de gestion de projets.

2015 – 2022

14

salariés, contre quatre au départ

Situation. L'entreprise était prête à grandir, avec un danger propre à ce moment : recruter plus vite que les processus ne se développent, au risque de voir se dégrader la qualité et la compréhension commune des façons de faire. Quatre personnes sachant toutes ce que font les autres forment un ensemble très différent de quatorze qui l'ignorent.

Tâche. Le travail consistait à conduire cette croissance — intégrer des personnes tout en préservant la rigueur des livraisons et une direction commune pour l'équipe.

Action. L'entreprise est passée de quatre à quatorze personnes. Le recrutement et l'intégration ont été menés de façon réfléchie plutôt que dans la panique, mais la part la plus importante consistait à instaurer des méthodes permettant à une équipe de cette taille de ne pas se gêner elle-même — pratiques Agile, véritable gestion de projet, habitudes rendant le travail de chacun visible à tous. Les dixième et quatorzième recrues devaient rejoindre une structure déjà définie, sans avoir à deviner comment les choses se faisaient.

Résultat. L'équipe a atteint quatorze personnes sans baisse de qualité ni fragmentation en individus ignorant ce que faisaient les autres. L'approche Agile a permis de garder un groupe plus grand productif — les processus ont grandi avec les effectifs au lieu de rester à la traîne.

Mettez cette expérience au service de votre projet

Prenez « Croissance de l'entreprise de 4 à 14 salariés » comme point de départ pour un défi similaire dans votre organisation. Les prestations mobilisées pour cette réalisation sont disponibles pour votre projet. Quelqu'un de votre côté de la table pour apporter un second avis éclairé sur un fournisseur, un budget ou une décision d'architecture.

Découvrir nos prestations Contactez-nous →

Examinez ce qui a conduit au résultat

Découvrez la situation, les décisions et le résultat de cet exemple. Nous pouvons discuter des éléments transposables à vos contraintes et de ceux qui nécessitent une autre démarche. Croissance de l'entreprise de 4 à 14 salariés — 14 salariés, contre quatre au départ

Découvrir nos prestations Contactez-nous →

Une petite équipe qui doit grandir vite ?

Discutez de votre projet avec l'ingénieure responsable de sa réalisation. Nous convenons par écrit du périmètre, de la base tarifaire et de la transmission avant le début des travaux.

Rôle exercé dans ce contexte : Responsable du développement de projets. Cette réalisation fait appel à Encadrement d'équipes, Direction technique, Mentorat et accompagnement, Gestion de projets et Méthodes agiles et Scrum. Et puisque vous êtes ici, nous sommes aussi plutôt doués en Direction technique et conseil, Constitution d'équipes et mentorat et Gestion de projets agile.

Contactez-nous Découvrir nos prestations

Un élément **d'un parcours plus long** — entièrement présenté sur ce site.

Chaque entrée suit la même structure : la situation, la tâche, ce que nous avons fait et ce qui a changé.

Voir l'ensemble du parcours

Définissez l'amélioration nécessaire

Présentez la décision, les personnes concernées et les options déjà envisagées. Nous pouvons expliciter les compromis et laisser une recommandation documentée.

Consulter les tarifs Contactez-nous →

Une petite équipe qui doit grandir vite ?

Interrogez-nous sur les décisions qui sous-tendent « Croissance de l'entreprise de 4 à 14 salariés ». Vous parlerez aux personnes capables d'expliquer le travail et d'évaluer votre propre projet.

Découvrir nos prestations

welcome@engineer.company +45 50 10 61 84 Copenhague, Danemark

Emportez cette page avec vous

Fiche de contact

Créé avec soin et amour par D.

CVR 45969703 · Tagensvej 105C, 3. th, 2200 København N

Droit d'auteur © 2025 – aujourd'hui · Engineer ApS · Tous droits réservés.

Imprimé depuis https://engineer.company/fr/portfolio/led-company-growth-from-4-to-14-employees/