Engineer

従業員4人から14人への成長を主導

アジャイル手法と効果的なプロジェクト管理を用い、従業員4人から14人への会社の成長を主導した。

2015 – 2022

14

4人から拡大した従業員数

状況. 会社が成長する段階に入り、人の増加に工程の整備が追いつかず、品質と仕事の進め方の共通理解が弱まる危険があった。全員の仕事がわかる4人と、そうではない14人では、状況が大きく違った。

課題. 人を迎えながら、規律ある提供と、同じ方向へ進むチームを維持し、その成長を主導することが仕事だった。

行動. 4人から14人へ拡大した。採用と受け入れは場当たり的に急ぐのではなく計画的に進めた。さらに重要なのは、この規模でも互いの妨げにならない進め方を整えることだった。アジャイルな実務、実質的なプロジェクト管理、互いの仕事を見えるようにする習慣を導入した。10人目や14人目が、仕事の方法を推測せず、すでに形のある環境に入れるようにした。

結果. 品質を落としたり、他の人の仕事が見えない分断を起こしたりせず、14人に到達した。工程を人数増加に遅れさせず、ともに育てるアジャイルな側面が、大きくなったチームの生産性を保った。

この経験をお客様のプロジェクトに

「従業員4人から14人への成長を主導」を、お客様の組織の似た課題を考える出発点にしてください。この実績を支えたサービスを、お客様のプロジェクトにも提供できます。取引先、予算、設計について、知識に基づく別の見解が必要なときに、同じ側に立って判断を支えます。

サービスを見る お問い合わせ →

結果の背景を確かめる

この事例の状況、判断、結果をご覧ください。どの部分がお客様の制約の下でも生かせるか、どこに別の方法が必要かをご相談いただけます。 従業員4人から14人への成長を主導 — 14 4人から拡大した従業員数

サービスを見る お問い合わせ →

小さなチームを急速に拡大していますか？

納品を担当するエンジニアに、プロジェクトについてご相談ください。着手前に、業務範囲、価格の算定方法、引き継ぎ内容を書面で合意します。

担当した役割：プロジェクト開発マネージャー。 関連する分野： チームの統率, 技術面の統率, 指導・育成, プロジェクト管理 および アジャイル・Scrum. こちらのサービスも得意としています 技術面の統率・コンサルティング, チームづくり・人材育成 および プロジェクト管理（アジャイル）.

お問い合わせ サービスを見る

より多くの実績の **一つです** — そのすべてをこのサイトで公開しています。

どの項目も、状況、課題、実施内容、変化という同じ構成で記載しています。

すべての実績を見る

必要な改善を定める

必要な判断、影響を受ける人々、すでに検討した選択肢をお知らせください。選択に伴う利点と不利益を明確にし、推奨案を文書に残せます。

料金を見る お問い合わせ →

小さなチームを急速に拡大していますか？

「従業員4人から14人への成長を主導」の判断の背景についてお尋ねください。仕事内容を説明し、お客様のプロジェクトを検討できる担当者が対応します。

サービスを見る

welcome@engineer.company +45 50 10 61 84 デンマーク、コペンハーゲン

このページを持ち歩く

連絡先カード

心を込めて丁寧に制作： D.

CVR 45969703 · Tagensvej 105C, 3. th, 2200 København N

著作権 © 2025 – 現在 · Engineer ApS · すべての権利を留保します。

印刷元： https://engineer.company/ja/portfolio/led-company-growth-from-4-to-14-employees/