Engineer

Ledet selskapets vekst fra 4 til 14 ansatte

Ledet selskapets vekst fra 4 til 14 ansatte med smidige metoder og effektiv prosjektstyring.

2015 – 2022

14

ansatte, opp fra fire

Situasjon. Selskapet var klart for å vokse, og akkurat det øyeblikket har en bestemt fare: man legger til folk raskere enn man legger til prosess, og både kvaliteten og den felles forståelsen av hvordan ting gjøres, begynner å slå sprekker. Fire personer som alle vet hva alle andre holder på med, er noe helt annet enn fjorten som ikke vet det.

Oppgave. Jobben var å lede den veksten — få folk inn og samtidig holde leveransene disiplinerte og få teamet til å dra i samme retning.

Handling. Selskapet gikk fra fire personer til fjorten. Det handlet om rekruttering og onboarding gjort med omtanke og ikke i panikk, men den største delen var å innføre arbeidsmåter som gjorde at et team av den størrelsen ikke snublet i sine egne bein — smidig praksis, ordentlig prosjektledelse, vanene som holder alles arbeid synlig for alle andre. Den tiende og den fjortende som ble ansatt, skulle komme inn i noe som allerede hadde en form, og ikke måtte gjette seg til hvordan ting ble gjort.

Resultat. Teamet kom opp i fjorten uten at kvaliteten falt eller at det splittet seg opp i folk som ikke visste hva de andre drev med. Det var den smidige siden av det som holdt en større gruppe produktiv — prosessen vokste med antall ansatte i stedet for å henge etter.

Bruk erfaringen i prosjektet deres

Bruk «Ledet selskapets vekst fra 4 til 14 ansatte» som utgangspunkt for en lignende utfordring i organisasjonen deres. Tjenestene bak arbeidet er tilgjengelige for prosjektet deres. Noen på din side av bordet når en leverandør, et budsjett eller en arkitekturbeslutning trenger en ny, kyndig vurdering.

Se tjenestene våre Ta kontakt →

Se bak resultatet

Les om situasjonen, beslutningene og resultatet i eksemplet. Vi kan drøfte hva som passer deres rammer, og hva som krever en annen tilnærming. Ledet selskapets vekst fra 4 til 14 ansatte — 14 ansatte, opp fra fire

Se tjenestene våre Ta kontakt →

Skalerer du et lite team raskt?

Snakk om prosjektet med ingeniøren som har ansvaret for leveransen. Vi avtaler omfang, prisgrunnlag og overlevering skriftlig før arbeidet begynner.

Rolle i oppdraget: Prosjektutviklingsleder. Det bygger på Teamledelse, Teknisk ledelse, Mentorarbeid og coaching, Prosjektledelse og Smidig og Scrum. Og nå som dere er her: vi er ganske gode på Teknisk ledelse og rådgivning, Teambygging og mentorarbeid og Prosjektledelse (smidig).

Ta kontakt Se tjenestene våre

Ett stykke av **en lengre oversikt** — og den ligger i sin helhet her.

Hver oppføring er skrevet på samme måte: situasjonen, oppgaven, hva vi gjorde, og hva som endret seg.

Se hele oversikten

Definer forbedringen dere trenger

Ta med beslutningen, menneskene som berøres og alternativene som er vurdert. Vi kan tydeliggjøre avveiningene og etterlate en dokumentert anbefaling.

Se hva det koster Ta kontakt →

Skalerer du et lite team raskt?

Spør om beslutningene bak «Ledet selskapets vekst fra 4 til 14 ansatte». Dere snakker med folk som kan forklare arbeidet og vurdere deres eget prosjekt.

Se tjenestene våre

welcome@engineer.company +45 50 10 61 84 København, Danmark

Ta med deg denne siden

Visittkort

Laget med kjærlighet av D.

CVR 45969703 · Tagensvej 105C, 3. th, 2200 København N

Opphavsrett © 2025 – nå · Engineer ApS · Alle rettigheter forbeholdt.

Skrevet ut fra https://engineer.company/nb/portfolio/led-company-growth-from-4-to-14-employees/