Engineer

Anslot 4 000 timer spart, team fra 2 til 18

Anslot 4 000 timer spart gjennom veiledning av et team som vokste fra 2 til 18 medlemmer, bedre arbeidsflyter og koordinering mellom avdelinger.

2022 – 2024

4,000

timer spart, og et team som vokste fra 2 til 18

Situasjon. Et team på to klarte ikke lenger å holde tritt. Produktet dro inn mer arbeid enn to personer kunne levere, og måten arbeidet foregikk på — kunnskap i hodene på folk, ingen reelle konvensjoner — kom ikke til å overleve å bli skalert opp. Å fylle på med folk i et så løst team gjør som regel bare kaoset større.

Oppgave. Oppgaven var å bygge ut teamet og samtidig bygge strukturen som ville la en større gruppe bevege seg raskere i stedet for langsommere. Veiledning av de nye var halvparten av det. Å rette opp arbeidsflytene slik at ingen ble stående og vente på noen andre, var den andre halvparten.

Handling. Teamet vokste fra 2 til 18 over tid, og rekrutteringen og veiledningen ble behandlet som én og samme jobb: alle som begynte, måtte kunne arbeide uten tilsyn. Felles standarder gjorde at kode og prosess så like ut uansett hvem som hadde skrevet dem, og det ble lagt reell innsats i overleveringene mellom fagområdene, fordi det er der team i det stille mister dagene sine. Når noe stadig fikk folk til å snuble, ble prosessen rettet i stedet for symptomet.

Resultat. Det større og bedre veiledede teamet, som kjørte på arbeidsflyter som faktisk var designet, sparte i størrelsesorden 4 000 timer. Men tallet er egentlig ikke poenget. Det som ble bygget, var varig ingeniørkapasitet — en gruppe som kunne bære arbeidet med eller uten noen enkeltperson i rommet.

Bruk erfaringen i prosjektet deres

Bruk «Anslot 4 000 timer spart, team fra 2 til 18» som utgangspunkt for en lignende utfordring i organisasjonen deres. Tjenestene bak arbeidet er tilgjengelige for prosjektet deres. Noen på din side av bordet når en leverandør, et budsjett eller en arkitekturbeslutning trenger en ny, kyndig vurdering.

Se tjenestene våre Ta kontakt →

Se bak resultatet

Les om situasjonen, beslutningene og resultatet i eksemplet. Vi kan drøfte hva som passer deres rammer, og hva som krever en annen tilnærming. Anslot 4 000 timer spart, team fra 2 til 18 — 4,000 timer spart, og et team som vokste fra 2 til 18

Se tjenestene våre Ta kontakt →

Bygger du ut et utviklingsteam?

Snakk om prosjektet med ingeniøren som har ansvaret for leveransen. Vi avtaler omfang, prisgrunnlag og overlevering skriftlig før arbeidet begynner.

Rolle i oppdraget: Teamleder for GIS-programvareutvikling. Det bygger på Teamledelse, Teknisk ledelse, Mentorarbeid og coaching, Prosjektledelse og Smidig og Scrum. Og nå som dere er her: vi er ganske gode på Teknisk ledelse og rådgivning, Teambygging og mentorarbeid og Prosjektledelse (smidig).

Ta kontakt Se tjenestene våre

Ett stykke av **en lengre oversikt** — og den ligger i sin helhet her.

Hver oppføring er skrevet på samme måte: situasjonen, oppgaven, hva vi gjorde, og hva som endret seg.

Se hele oversikten

Definer forbedringen dere trenger

Ta med beslutningen, menneskene som berøres og alternativene som er vurdert. Vi kan tydeliggjøre avveiningene og etterlate en dokumentert anbefaling.

Se hva det koster Ta kontakt →

Bygger du ut et utviklingsteam?

Spør om beslutningene bak «Anslot 4 000 timer spart, team fra 2 til 18». Dere snakker med folk som kan forklare arbeidet og vurdere deres eget prosjekt.

Se tjenestene våre

welcome@engineer.company +45 50 10 61 84 København, Danmark

Ta med deg denne siden

Visittkort

Laget med kjærlighet av D.

CVR 45969703 · Tagensvej 105C, 3. th, 2200 København N

Opphavsrett © 2025 – nå · Engineer ApS · Alle rettigheter forbeholdt.

Skrevet ut fra https://engineer.company/nb/portfolio/saved-4000-hours-growing-a-team-from-2-to-18/