Engineer

Ledde tillväxten från 4 till 14 anställda

Ledde företagets tillväxt från 4 till 14 anställda med agila metoder och effektiv projektledning.

2015 – 2022

14

anställda, upp från fyra

Situation. Företaget var redo att växa, och just det ögonblicket bär på en särskild risk: man tar in människor snabbare än man tar in processer, och både kvaliteten och den gemensamma bilden av hur saker görs börjar luckras upp. Fyra personer som alla vet vad alla andra gör är något helt annat än fjorton som inte vet det.

Uppgift. Jobbet var att leda den tillväxten — att ta in nya människor och samtidigt hålla leveransen disciplinerad och få teamet att dra åt samma håll.

Handling. Företaget gick från fyra personer till fjorton. Det handlade om rekrytering och onboarding som gjordes med eftertanke snarare än i panik, men den större delen var att införa de arbetssätt som gjorde att ett team av den storleken inte snubblade över sina egna fötter — agila metoder, riktig projektledning, de vanor som håller allas arbete synligt för alla andra. Den tionde och den fjortonde nyanställda behövde komma in i något som redan hade en form, inte behöva gissa sig till hur saker gjordes.

Resultat. Teamet växte till fjorton utan att kvaliteten sjönk eller att det splittrades i personer som inte visste vad de andra höll på med. Det var den agila delen som höll en större grupp produktiv — processen växte i takt med antalet anställda i stället för att släpa efter.

Använd erfarenheten i ert projekt

Använd ”Ledde tillväxten från 4 till 14 anställda” som utgångspunkt för en liknande utmaning i er organisation. Tjänsterna bakom arbetet finns tillgängliga för ert projekt. Någon på din sida av bordet när en leverantör, en budget eller ett arkitekturbeslut behöver en andra välgrundad åsikt.

Se våra tjänster Hör av er →

Se bakom resultatet

Läs om situationen, besluten och resultatet i exemplet. Vi kan diskutera vad som passar era förutsättningar och vad som kräver ett annat angreppssätt. Ledde tillväxten från 4 till 14 anställda — 14 anställda, upp från fyra

Se våra tjänster Hör av er →

Skalar du upp ett litet team snabbt?

Prata om ert projekt med ingenjören som ansvarar för leveransen. Vi avtalar omfattning, hur priset beräknas och överlämning skriftligt innan arbetet börjar.

Roll i uppdraget: Chef för projektutveckling. Det bygger på Teamledning, Tekniskt ledarskap, Mentorskap och coachning, Projektledning och Agilt arbete och Scrum. Och nu när ni är här: vi är ganska bra på Tekniskt ledarskap och rådgivning, Teambygge och mentorskap och Projektledning (agil).

Hör av er Se våra tjänster

En del av **en längre historik** — och den finns i sin helhet här.

Varje post är skriven på samma sätt: situationen, uppgiften, vad vi gjorde och vad som förändrades.

Se hela historiken

Definiera förbättringen ni behöver

Ta med beslutet, människorna som berörs och alternativen som övervägts. Vi kan tydliggöra avvägningarna och lämna en dokumenterad rekommendation.

Se vad det kostar Hör av er →

Skalar du upp ett litet team snabbt?

Fråga om besluten bakom ”Ledde tillväxten från 4 till 14 anställda”. Ni talar med personer som kan förklara arbetet och bedöma ert eget projekt.

Se våra tjänster

welcome@engineer.company +45 50 10 61 84 Köpenhamn, Danmark

Ta med dig den här sidan

Visitkort

Omsorgsfullt skapad med kärlek av D.

CVR 45969703 · Tagensvej 105C, 3. th, 2200 København N

Upphovsrätt © 2025 – nu · Engineer ApS · Alla rättigheter förbehållna.

Utskrivet från https://engineer.company/sv/portfolio/led-company-growth-from-4-to-14-employees/