Engineer

Uppskattade 4 000 sparade timmar, team från 2–18

Uppskattade 4 000 sparade timmar genom handledning av ett team som växte från 2 till 18 medlemmar, bättre arbetsflöden och samordning mellan avdelningar.

2022 – 2024

4,000

sparade timmar, och ett team som växte från 2 till 18

Situation. Ett team på två hann inte med längre. Produkten drog in mer arbete än ett par kunde leverera, och sättet arbetet gick till på — kunskap i folks huvuden, inga riktiga konventioner — skulle inte överleva att skalas upp. Att fylla på med folk i ett så löst organiserat team gör oftast bara kaoset större.

Uppgift. Uppgiften var att få teamet att växa och samtidigt bygga den struktur som skulle låta en större grupp röra sig snabbare i stället för långsammare. Mentorskapet för de nya var ena halvan av det. Att rätta till arbetsflödena så att ingen fastnade i väntan på någon annan var den andra halvan.

Handling. Teamet växte med tiden från 2 till 18, och rekryteringen och mentorskapet behandlades som samma jobb: alla som kom in behövde kunna arbeta utan uppsikt. Gemensamma standarder gjorde att kod och process såg likadana ut oavsett vem som hade skrivit dem, och rejäl möda lades ned på överlämningarna mellan specialistområdena, eftersom det är där team i det tysta förlorar sina dagar. När något gång på gång fick folk att snubbla riktades åtgärden mot processen i stället för mot symtomet.

Resultat. Det större och bättre handledda teamet, som arbetade efter arbetsflöden som faktiskt hade utformats, sparade i storleksordningen 4 000 timmar. Men siffran är egentligen inte poängen. Det som byggdes var en varaktig ingenjörsförmåga — en grupp som kunde bära arbetet med eller utan någon enskild person i rummet.

Använd erfarenheten i ert projekt

Använd ”Uppskattade 4 000 sparade timmar, team från 2–18” som utgångspunkt för en liknande utmaning i er organisation. Tjänsterna bakom arbetet finns tillgängliga för ert projekt. Någon på din sida av bordet när en leverantör, en budget eller ett arkitekturbeslut behöver en andra välgrundad åsikt.

Se våra tjänster Hör av er →

Se bakom resultatet

Läs om situationen, besluten och resultatet i exemplet. Vi kan diskutera vad som passar era förutsättningar och vad som kräver ett annat angreppssätt. Uppskattade 4 000 sparade timmar, team från 2–18 — 4,000 sparade timmar, och ett team som växte från 2 till 18

Se våra tjänster Hör av er →

Bygger du ut ett utvecklingsteam?

Prata om ert projekt med ingenjören som ansvarar för leveransen. Vi avtalar omfattning, hur priset beräknas och överlämning skriftligt innan arbetet börjar.

Roll i uppdraget: Teamledare för utveckling av GIS-mjukvara. Det bygger på Teamledning, Tekniskt ledarskap, Mentorskap och coachning, Projektledning och Agilt arbete och Scrum. Och nu när ni är här: vi är ganska bra på Tekniskt ledarskap och rådgivning, Teambygge och mentorskap och Projektledning (agil).

Hör av er Se våra tjänster

En del av **en längre historik** — och den finns i sin helhet här.

Varje post är skriven på samma sätt: situationen, uppgiften, vad vi gjorde och vad som förändrades.

Se hela historiken

Definiera förbättringen ni behöver

Ta med beslutet, människorna som berörs och alternativen som övervägts. Vi kan tydliggöra avvägningarna och lämna en dokumenterad rekommendation.

Se vad det kostar Hör av er →

Bygger du ut ett utvecklingsteam?

Fråga om besluten bakom ”Uppskattade 4 000 sparade timmar, team från 2–18”. Ni talar med personer som kan förklara arbetet och bedöma ert eget projekt.

Se våra tjänster

welcome@engineer.company +45 50 10 61 84 Köpenhamn, Danmark

Ta med dig den här sidan

Visitkort

Omsorgsfullt skapad med kärlek av D.

CVR 45969703 · Tagensvej 105C, 3. th, 2200 København N

Upphovsrätt © 2025 – nu · Engineer ApS · Alla rättigheter förbehållna.

Utskrivet från https://engineer.company/sv/portfolio/saved-4000-hours-growing-a-team-from-2-to-18/