Engineer

Побудувала розділи найму й кар'єри для моряків

Побудувала робочі простори найму й кар'єри моряків; зафіксований стан реалізації містить 151 збережену функцію у 48 таблицях для вакансій, заявок, сертифікатів, просування за посадами й морського стажу.

2025

151

збережена функція для найму й кар'єри

Ситуація. Комерційний аргумент на користь морської професійної мережі — це найм: компаніям потрібні екіпажі та офіцери, а морякам потрібні посади на суднах. Обидві половини вже існували на платформі, але не в тій формі — компанії були в каталозі, фахівці мали профілі, і ніщо не поєднувало вакансію з людиною, яка має кваліфікацію, щоб її обійняти. Найскладніше — саме кваліфікація, бо в цій галузі це сертифікати, ранги й задокументований стаж плавання, а не назва посади.

Завдання. Вакансії, заявки та кваліфікаційні документи моряків, які можна перевірити, потрібно було змоделювати належно, а не як вільний текст у профілі.

Дія. Ці числа описують зафіксований стан реалізації, а не поточний репозиторій чи поточний статус випуску. Побудовано два домени. Частина, що стосується найму, налічує 32 таблиці та 118 функцій і охоплює вакансії, заявки, відбір до короткого списку та весь потік кандидатів очима роботодавця. У кар’єрному робочому просторі — 16 таблиць і 33 функції, де зберігаються сертифікати, просування в рангах і стаж плавання, а також завантаження документів і черга перевірки, щоб кваліфікацію було перевірено, а не просто задекларовано. Зіставлення стає корисним саме тому, що просування змодельовано як граф, а не як список: одного рангу можна досягти з іншого за наявності певних сертифікатів і достатнього зафіксованого часу в морі, і саме ця структура дає змогу зіставляти вакансію

з кар’єрою, а не з ключовим словом. Зафіксований стан описує кар’єрний робочий простір як керований прапорцем функції й ще не випущений повністю, а частину з наймом — як уже запущену; він не встановлює поточний стан розгортання.

Результат. Вакансію можна зіставити із задокументованою кваліфікацією, а не з назвою посади, яку людина написала про себе сама, — і саме в цьому вся різниця між дошкою оголошень та інструментом найму в цій галузі. Перевірка — вузьке місце, і це навмисно: черга ручної перевірки не масштабується так, як масштабувалася б автоматична, а автоматична підтверджувала б кваліфікацію тим, кому її підтверджувати не можна.

Застосуйте цей досвід у своєму проєкті

Використайте «Побудувала розділи найму й кар'єри для моряків» як відправну точку для схожого завдання у вашій організації. Послуги, що стоять за цією роботою, доступні й для вашого проєкту. Та частина, якої користувач не бачить: де зберігаються дані, які діють правила і як інші системи можуть із нею взаємодіяти.

Переглянути наші послуги Зв'язатися з нами →

Дізнайтеся, що привело до результату

Прочитайте про ситуацію, рішення та результат цього прикладу. Ми можемо обговорити, що відповідає вашим умовам, а що потребує іншого підходу. Побудувала розділи найму й кар'єри для моряків — 151 збережена функція для найму й кар'єри

Переглянути наші послуги Зв'язатися з нами →

Добираєте людей на посади за реальною кваліфікацією?

Обговоріть свій проєкт з інженером, відповідальним за виконання. Обсяг, основу розрахунку вартості та передачу результатів узгоджуємо письмово до початку робіт.

Роль у цій роботі: Full-Stack-інженер. Тут задіяні Backend-розробка, Full-Stack-розробка, Бази даних, PostgreSQL, Управління даними та Продукт і вимоги. І, до речі, ми добре вміємо Backend- та API-розробка, Full-Stack-розробка продуктів, Проєктування та моделювання баз даних та Продуктова стратегія та вимоги.

Зв'язатися з нами Ознайомтеся з нашими послугами

Одна частина **довшого переліку** — і він увесь на цьому сайті.

Кожен запис написано однаково: ситуація, завдання, що ми зробили і що змінилося.

Переглянути весь перелік

Визначте потрібне покращення

Опишіть робочий процес, наявні інтерфейси та користувачів, яким потрібна зміна. Ми можемо визначити перевірюваний результат і спосіб передачі, який дасть вашій команді змогу підтримувати його.

Дивитися, скільки це коштує Зв'язатися з нами →

Добираєте людей на посади за реальною кваліфікацією?

Запитайте про рішення в роботі «Побудувала розділи найму й кар'єри для моряків». Ви говоритимете з людьми, які можуть пояснити роботу й оцінити ваш проєкт.

Переглянути наші послуги

welcome@engineer.company +45 50 10 61 84 Копенгаген, Данія

Візьміть цю сторінку із собою

Візитівка

Дбайливо зроблено з любов'ю — D.

CVR 45969703 · Tagensvej 105C, 3. th, 2200 København N

Авторське право © 2025 – дотепер · Engineer ApS · Усі права захищено.

Надруковано з https://engineer.company/uk/portfolio/built-the-hiring-and-seafarer-career-workspaces/