Engineer

Очолила зростання з 4 до 14 співробітників

Очолила зростання компанії з 4 до 14 співробітників, застосовуючи Agile-методології та ефективні практики управління проєктами.

2015 – 2022

14

працівників — а починали з чотирьох

Ситуація. Компанія була готова зростати, а в такий момент чатує особлива небезпека: людей додають швидше, ніж процеси, і тоді починають розхитуватися і якість, і спільне розуміння того, як тут усе робиться. Четверо людей, які знають, чим зайнятий кожен, — це зовсім не те саме, що чотирнадцятеро, які цього не знають.

Завдання. Завдання полягало в тому, щоб очолити це зростання: залучати нових людей, зберігати дисципліну в реалізації проєктів і стежити, щоб команда тягнула в один бік.

Дія. Компанія зросла з чотирьох до чотирнадцяти осіб. Найм і онбординг вели виважено, а не в паніці, але важливішою частиною стало запровадження таких способів роботи, які давали команді такого розміру змогу не спотикатися об власні ноги, — практики Agile, справжнє управління проєктами, звички, завдяки яким роботу кожного бачили всі інші. Десятий і чотирнадцятий новачки мали потрапляти в уже сформоване середовище, а не вгадувати, як тут заведено працювати.

Результат. Команда зросла до чотирнадцяти осіб без падіння якості й без розколу на людей, які не знали, чим зайняті інші. Саме Agile-практики дали змогу більшій групі залишатися продуктивною — процес зростав разом із чисельністю команди, а не відставав від неї.

Застосуйте цей досвід у своєму проєкті

Використайте «Очолила зростання з 4 до 14 співробітників» як відправну точку для схожого завдання у вашій організації. Послуги, що стоять за цією роботою, доступні й для вашого проєкту. Хтось на вашому боці столу, коли підрядник, бюджет або архітектурне рішення потребують кваліфікованої оцінки.

Переглянути наші послуги Зв'язатися з нами →

Дізнайтеся, що привело до результату

Прочитайте про ситуацію, рішення та результат цього прикладу. Ми можемо обговорити, що відповідає вашим умовам, а що потребує іншого підходу. Очолила зростання з 4 до 14 співробітників — 14 працівників — а починали з чотирьох

Переглянути наші послуги Зв'язатися з нами →

Швидко масштабуєте невелику команду?

Обговоріть свій проєкт з інженером, відповідальним за виконання. Обсяг, основу розрахунку вартості та передачу результатів узгоджуємо письмово до початку робіт.

Роль у цій роботі: Менеджер з розвитку проєктів. Тут задіяні Керівництво командою, Технічне лідерство, Менторство та коучинг, Управління проєктами та Agile та Scrum. І, до речі, ми добре вміємо Технічне лідерство та консалтинг, Формування команди та менторство та Управління проєктами (Agile).

Зв'язатися з нами Ознайомтеся з нашими послугами

Одна частина **довшого переліку** — і він увесь на цьому сайті.

Кожен запис написано однаково: ситуація, завдання, що ми зробили і що змінилося.

Переглянути весь перелік

Визначте потрібне покращення

Опишіть рішення, людей, яких воно стосується, та вже розглянуті варіанти. Ми можемо явно показати компроміси й залишити документовану рекомендацію.

Дивитися, скільки це коштує Зв'язатися з нами →

Швидко масштабуєте невелику команду?

Запитайте про рішення в роботі «Очолила зростання з 4 до 14 співробітників». Ви говоритимете з людьми, які можуть пояснити роботу й оцінити ваш проєкт.

Переглянути наші послуги

welcome@engineer.company +45 50 10 61 84 Копенгаген, Данія

Візьміть цю сторінку із собою

Візитівка

Дбайливо зроблено з любов'ю — D.

CVR 45969703 · Tagensvej 105C, 3. th, 2200 København N

Авторське право © 2025 – дотепер · Engineer ApS · Усі права захищено.

Надруковано з https://engineer.company/uk/portfolio/led-company-growth-from-4-to-14-employees/